

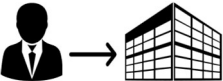











**Gentile Interessato**

desideriamo informarLa che il “Regolamento Europeo 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al Trattamento dei Dati Personali, nonché alla libera circolazione di tali dati” (da ora in poi “GDPR”) prevede la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati di carattere personale come diritto fondamentale. Pertanto, **Don Vittorio Dattrino S.p.a.**, ai sensi dell'articolo 13 -14 del GDPR, Le fornisce le seguenti informazioni:

	<p><b>A. CATEGORIE DI DATI:</b> oggetto del trattamento possono essere <u>dati identificativi</u> (es. nome, cognome, età, sesso, luogo e data di nascita, codice fiscale, numero di matricola, carta di identità/passaporto/patente di guida, numero di posizione previdenziale o assistenziale, stato civile e stati di famiglia, eredi per competenze successorie, ...), <u>dati di contatto</u> (indirizzo privato, telefono, e-mail personale, indirizzo IP; e-mail aziendale nominativa, log di sistema); <u>la storia lavorativa attuale e pregressa</u> (informazioni sul reclutamento; background professionale e formativo; competenze professionali; formazione; attività di volontariato o di impegno civile svolte); <u>dati inerenti la prestazione lavorativa e la sua valutazione</u> (orario di ingresso ed uscita, turni, permessi e ferie, retribuzioni, integrazioni salariali e trattenute, benefits e welfare aziendale, anzianità di servizio, richiami relativi a inosservanze a norme, regolamenti e codici interni, provvedimenti disciplinari e valutazioni sul suo operato); eventuali dati per la concessione di prestiti; dati relativi ad iscrizione a fondi e/o assicurazioni integrativi; <u>dati particolari ex art. 9 del GDPR</u> (dati idonei a rivelare lo stato di salute quali certificati di malattia ed infortunio, certificati di gravidanza, maternità ed allattamento, congedi parentali, donazioni di organi o di sangue, idoneità allo svolgimento di determinati lavori, invalidità, adesione ad un sindacato o ad un partito politico, appartenenza alle c.d. categorie protette, partecipazione ad organismi rappresentativi dei lavoratori, esiti di visite mediche effettuate ai sensi di legge e di contratto, cariche pubbliche, convinzioni religiose, ...); <u>metadati relativi alle comunicazioni via posta elettronica</u> (ad esempio, il percorso dei messaggi, la durata della connessione, dati identificativi; dati di contatto; dati tecnici come indirizzi IP; ID del messaggio, ecc.).</p>
	<p><b>B. TITOLARE DEL TRATTAMENTO:</b> il titolare del trattamento è <b>Don Vittorio Dattrino S.p.a., Via Fratelli Barberis, n. 17, 13040 Saluggia (VC), P.IVA 02040010023</b>, contattabile telefonicamente allo <b>0161.480146</b> o alla mail <b>info@dondattrino.it</b></p>
	<p><b>C. FONTE DEI DATI PERSONALI:</b> i dati personali in possesso del Titolare sono raccolti direttamente presso l'interessato e solo eventualmente possono provenire da terzi, da registri o da elenchi pubblici e/o enti pubblici. Il Titolare può, inoltre, venire in possesso di dati personali suoi o dei suoi famigliari nell'adempimento di specifici obblighi relativi alla gestione del rapporto di lavoro, quali quelli contabili, retributivi, previdenziali, assistenziali e fiscali.</p>
	<p><b>D. FINALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI E BASE GIURIDICA:</b> i dati personali sono trattati dal Titolare secondo le seguenti finalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Finalità connesse ad obblighi di legge (Art. 6, par. 1, lett. c), del GDPR):</b> adempimenti contabili, retributivi, previdenziali, assistenziali, assicurativi, formativi, fiscali;</li> <li>• <b>Finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro (Art. 6, par. 1, lett. b), del GDPR):</b> gestione presenze, gestione dei turni, gestione dei rapporti con clienti e fornitori; per l'identificazione della persona a fini di sicurezza aziendale, formazione, (es. organigramma aziendale, cartellini, controllo degli accessi agli edifici e alle pertinenze aziendali, ecc.);</li> <li>• <b>Finalità legate alla sussistenza di un interesse legittimo da parte del Titolare (Art. 6, par. 1, lett. f), del GDPR):</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>A. <b>Videosorveglianza.</b> Raccolta delle immagini dei lavoratori in alcuni ambienti della struttura soggetti a videosorveglianza per ragioni di sicurezza e salvaguardia del patrimonio aziendale.</li> <li>B. <b>Accertamento, esercizio o difesa dei diritti del Titolare in sede giudiziaria o stragiudiziale (Art. 6, par. 1, lett. f) e Art. 9, par. 2, lett. f) del GDPR)</b></li> <li>C. <b>Metadati della posta elettronica. Per le seguenti finalità:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Corretto funzionamento del sistema di posta elettronica;</li> <li>• Sicurezza delle comunicazioni elettroniche e sicurezza informatica;</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adempimenti obblighi di legge e gestione del rapporto lavorativo.</li> <li>• <b>Finalità connesse all'assolvimento di obblighi ed esercizio di diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9, par. 2, lett. b), del GDPR:</b> ad esempio, in caso di invalidità, riconoscimento di categorie protette e dei diritti della Legge 104/1992, adempimento della legge 81/08.</li> <li>• <b>Finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente (Art. 9, par. 2, lett. h), del GDPR:</b> ad esempio valutazione di idoneità del dipendente e gestione degli obblighi in tema di sorveglianza sanitaria.</li> <li>• <b>Finalità basate sul consenso (Art. 6, lett. a) e Art. 9, lett. a) del GDPR:</b> finalità ulteriori e non strettamente necessarie alla gestione del rapporto di lavoro del dipendente. Per questi trattamenti la normativa richiede un consenso esplicito che gli interessati hanno facoltà di dare o meno. Tra queste finalità rientrano: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Utilizzo del nome, cognome, mail aziendale del dipendente sui siti internet collegabili al Titolare al fine di favorire la conoscenza aziendale e le attività ivi svolte;</li> <li>2. Utilizzo di dati personali per l'iscrizione a corsi di formazione non obbligatoria o convegni al fine di favorire la crescita del personale;</li> <li>3. Utilizzo del numero di cellulare e dell'indirizzo e-mail personale per agevolare le comunicazioni aziendali e di servizio, laddove non utilizzabili contatti aziendali, ad esempio per comunicazioni relative al cambio turno o assimilabili.</li> </ol> </li> </ul>
	<p><b>E. DESTINATARI DEI DATI:</b> nei limiti pertinenti alle finalità, i Suoi dati potranno essere comunicati, se del caso e a titolo esemplificativo e non esaustivo, ad altri soggetti connessi alle attività di trattamento, interni ed esterni al Titolare, quali dipendenti ed assimilati, consulente del lavoro e/o a società ad esso collegate nell'ambito delle attività di elaborazione paghe e/o di gestione del personale, società informatiche per l'assistenza ai software contenenti i vostri dati; clienti e fornitori relativamente ai dati identificativi, di contatto, alla qualifica ed alla posizione ricoperta in azienda; enti pubblici e privati per obbligo di legge; enti di previdenza e di assistenza al fine dell'adempimento di ogni obbligo previdenziale, assistenziale ed assicurativo; compagnie di assicurazione; istituti bancari e società finanziarie al fine del pagamento delle retribuzioni o della trattenuta per prestiti, mutui e finanziamenti; agenzie di riscossione crediti ed autorità giudiziaria; fondi pensione di categoria e fondi pensione aperti; casse sanitarie; al consulente medico aziendale ovvero soggetti o istituzioni specializzate esterne al fine della valutazione del suo stato di salute; a studi legali o altri professionisti abilitati al fine dello studio e risoluzione di eventuali problemi legali e contrattuali relativi al rapporto di lavoro; alle associazioni sindacali di categoria nelle ipotesi previste dalle disposizioni di legge e di contratto; agli Organismi paritetici, alle autorità e/o ai soggetti a cui sia riconosciuta la facoltà di accedere a tali dati da norma di legge o di normativa secondaria o comunitaria; a società del gruppo; alle società terze con le quali sono in corso contratti di appalto, professionisti o intermediari tecnici per la gestione dell'eventuale welfare aziendale; agenzie di viaggio; società di formazione del personale; società di noleggio auto ed a ulteriori soggetti funzionali al raggiungimento delle finalità sopra esposte. I suoi dati potrebbero essere oggetto di diffusione limitatamente alle finalità di cui al punto D.1.</p>
	<p><b>F. TRASFERIMENTO DEI DATI VERSO PAESI TERZI:</b> i dati raccolti non sono oggetto di trasferimento verso Paesi terzi al di fuori dello Spazio Economico Europeo.</p>
	<p><b>G. PERIODO DI CONSERVAZIONE:</b> i dati raccolti verranno conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati (<i>"principio di limitazione della conservazione"</i>, art.5, GDPR) o in base alle scadenze previste dalle norme di legge. La verifica sulla obsolescenza dei dati conservati in relazione alle finalità per cui sono stati raccolti viene effettuata periodicamente.</p>

	<p><b>H. DIRITTI DELL'INTERESSATO:</b> l'interessato ha sempre diritto a richiedere al Titolare l'accesso ai Suoi dati, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento o la possibilità di opporsi al trattamento, di richiedere la portabilità dei dati, di revocare il consenso al trattamento facendo valere questi e gli altri diritti previsti dal GDPR tramite semplice comunicazione al Titolare. L'interessato può proporre reclamo anche a un'autorità di controllo.</p>
	<p><b>I. OBBLIGO DI COMUNICARE I DATI:</b> per le finalità sopra indicate, la comunicazione di dati personali è un requisito obbligatorio ai fini dell'instaurazione/dell'esecuzione e della corretta gestione del rapporto di lavoro ed è, altresì, obbligatorio per l'adempimento degli obblighi di legge. Il mancato conferimenti dei dati comporterà l'impossibilità di dar luogo all'esecuzione del contratto di lavoro o di raggiungere, in tutto o in parte, le legittime finalità cui è preposto il trattamento.</p> <p>Per le finalità basate sul consenso, per le quali la comunicazione dei dati è facoltativa e un suo rifiuto non comprometterà in alcun modo il rapporto tra le parti, il mancato conferimento del consenso potrà comportare come conseguenza la perdita degli specifici trattamenti indicati.</p>
	<p><b>J. MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI:</b> i dati personali da Lei forniti, formeranno oggetto di operazioni di trattamento nel rispetto della normativa sopracitata e degli obblighi di riservatezza cui è ispirata l'attività del Titolare. I dati verranno trattati sia con strumenti informatici sia su supporti cartacei sia su ogni altro tipo di supporto idoneo (es. sistemi in cloud, sistemi di archiviazione e conservazione sostitutiva digitale, ...), nel rispetto di adeguate misure tecniche ed organizzative di sicurezza previste dal GDPR.</p>
	<p><b>K. DATI DI CONTATTO DEL D.P.O.:</b> il titolare ha provveduto alla nomina del D.P.O. contattabile via mail all'indirizzo <a href="mailto:dondattrino@segnalazionidpo.it">dondattrino@segnalazionidpo.it</a>.</p>
	<p><b>L. PROCESSI DECISIONALI AUTOMATIZZATI:</b> non sono previsti processi decisionali automatizzati.</p>